



Wing Lee Development Construction Holdings Limited

榮利營造控股有限公司

(於開曼群島註冊成立的有限公司)

股份代號：9639

2024/2025

環境、社會及管治報告



# 環境、社會及管治報告

## 董事會聲明

榮利營造控股有限公司（「本公司」，連同其附屬公司，「本集團」或「我們」）欣然提呈本年度（「本年度」或「2025年」）的環境、社會及管治（「環境、社會及管治」）報告（「本報告」）。本報告旨在回應各持份者的關注事項，並展示本集團在可持續發展方面的表現。

## 業務可持續發展願景

本集團為從事土木、機電工程以及新能源業務的香港承建商，我們的土木工程專注於地盤平整工程以及道路及渠務工程，而我們的機電工程則專注於電纜壕坑挖掘、鋪設及緊急維修工程。就新能源業務而言，我們承接太陽能光伏工程，分銷多種電動商用車及電動工程機械，承建充電樁及後續維護、充電及換電、回收及儲能業務。

我們深知，實現長遠且可持續發展的目標不僅需要卓越的經營策略，更需積極推動環境社會責任、人才發展及社區參與。我們堅持以聯合國全球17項可持續發展目標（「可持續發展目標」）為指引，致力於實現社會、環境與經濟三方面的平衡與共贏，為全球可持續發展貢獻力量。我們的願景是成為建築業的先鋒，引領行業發展的方向與標準，並保持業內最佳的安全、健康、環境和品質表現，推動社會福祉和環境保護。我們亦承諾積極與所有合作夥伴和客戶持續溝通，了解他們的需求與期望，以確保我們的服務不斷改進。通過不斷提升經營質量和可持續發展能力，我們致力實現長期增長，並為社會和環境創造持久的正面影響。

## 響應氣候行動與綠色轉型

香港政府發佈的《香港氣候行動藍圖2050》確立了「零碳排放 • 綠色宜居 • 持續發展」的願景，明確了應對氣候變化和實現碳中和的策略與目標。在各項利好政策的推動下，香港新能源產業正快速崛起，可持續建築亦已成為建造業的必然趨勢。本集團正積極響應這一趨勢，致力成為建造業中率先培育可持續建築文化的企業之一，實現從傳統基建商向綠色建造企業的轉型，並已在新能源及綠色基建領域展現出強勁的發展動能。

在日常營運方面，本集團積極實施環保舉措，全方位推動業務的綠色轉型。自2023年起，本集團率先實現電動工程機械的批量應用，成為商用清潔能源應用領域的先行者。此外，我們已實施符合ISO 14001：2015標準的環境管理體系，在項目規劃與執行階段嚴格遵循環保原則，提高資源使用效率並減少排放。我們亦建立了完善的廢棄物管理體系，對施工過程中產生的各類廢棄物進行分類回收與再利用，旨在最大限度地降低廢棄物對環境的影響，努力實現資源的循環利用。

在業務發展方面，本集團作為建造業綠色創新引領者，將主導「零碳智能聯盟」的擴展，引入更多行業領先企業，加強成員間的合作，以共同推動香港建造業的數字化、智能化和低碳化轉型。聯盟將涵蓋綠色交通、綠色建築、智慧光伏及儲能系統、智慧城市等關鍵產業，立足香港、放眼全球，積極推動可持續發展戰略，致力實現經濟效益與環境責任的雙贏。

本集團利用自身在香港本地市場的資源優勢，與多家工程機械企業及充電技術廠商密切合作。我們不僅代理銷售電動工程機械和電動商用車，更提供充電樁承建、後續維護等配套服務，並引進先進的充電系統和快速換電技術，致力於為客戶及合作夥伴提供新能源工程機械使用的全周期生態閉環方案。透過佈局優質高效的能源服務網絡，我們旨在增強香港市場對電動化產品的信心，並推動香港綠色能源的可持續發展。

### 優化工作環境及提升服務質素

本集團深信，人才是推動業務可持續發展的核心動力。我們始終秉持「以人為本」的管理理念，致力於打造一個互相尊重、多元平等且安全健康的工作環境，讓員工充分發揮潛能。本集團已實施符合ISO 45001：2018標準認證的職業健康及安全管理體系。以「智慧引領工程，科技賦能管理」為理念，我們亦著力建設4S安全智慧工地系統及企業資源規劃系統，以持續提升工程安全管理水平及項目實施效率，助力業務長遠發展。在員工職業發展方面，我們提供系統化的學習資源與清晰的晉升渠道，幫助員工持續提升專業能力。透過持續的培訓、嚴謹的供應鏈風險管理，並執行符合ISO 9001：2015標準認證的品質管理體系，我們致力全面提升工程服務質素，為企業的長期成功奠定穩固基礎。

### 管治架構

本集團相信強大的管治架構對於有效管理環境、社會及管治事宜至關重要。董事會需對本集團的環境、社會及管治事宜承擔整體責任，並主要負責以下事項：(i)委任本集團環境、社會及管治事宜方面的主要負責人；(ii)審閱本集團有關環境（包括氣候相關風險）、社會及管治的風險；(iii)確定和審批環境、社會及管治政策及策略、行動計劃和目標；(iv)批准執行環境、社會及管治相關措施及實行相關措施所需要的資源；(v)確保本集團進行適當的環境、社會及管治披露，並關注和推動環境、社會及管治表現的改善；及(vi)審批年度環境、社會及管治報告。

在董事會監督下，高級管理層負責(i)制定及實施環境、社會及管治政策、目標及策略；(ii)定期對環境、社會及管治議題進行重要性評估；(iii)識別及持續監控本集團有關環境（包括氣候相關風險）、社會及管治的風險；(iv)確保本集團已設立合適及有效的環境、社會及管治風險管理和內部監控系統；(v)監督和評估環境、社會及管治相關政策及措施的執行和表現，確保本集團符合相關法規及行業標準；(vi)定期與董事會溝通日常營運活動中發生的環境、社會及管治事宜；(vii)審閱年度環境、社會及管治報告；及(viii)定期向董事會匯報環境、社會及管治工作的進展和表現。

## 環境、社會及管治報告

為確保董事會對本集團的環境、社會及管治事宜有充分認識及了解，以有效控制與環境、社會及管治相關的風險，董事會要求高級管理層積極匯報日常營運中涉及的環境、社會及管治相關事宜和後續跟進情況，例如出現環境、社會及管治關鍵績效指標（「**關鍵績效指標**」）大幅度偏離預設目標、出現嚴重環境、社會及管治事故、監管機構的環境、社會及管治政策出現變化等情況。本集團亦已聘請第三方顧問以確保環境、社會及管治相關披露符合有關規定。

展望未來，本集團將繼續秉持可持續發展理念，以更加堅定的步伐邁向可持續發展的新征程。我們相信通過我們的不懈努力，本集團將在可持續發展的道路上取得更加輝煌的成就，為社會和環境的和諧發展做出更大的貢獻。

## 關於本報告

### 匯報原則

本報告乃參照香港聯合交易所有限公司（「**聯交所**」）上市規則附錄C2所載環境、社會及管治報告指引（「**環境、社會及管治報告指引**」）所編製。本報告披露本集團於2025年在環境、社會及管治方面所推行的各項工作。本報告應與年報的企業管治報告一併閱覽，以便全面了解本集團在環境、社會及企業管治方面的表現。有關參考上述報告準則的詳情，請參閱本報告的「聯交所《環境、社會及管治報告指引》索引表」。根據環境、社會及管治報告指引，本報告遵循以下匯報原則：

#### 匯報原則

#### 匯報原則的應用

|     |                                                                                                       |
|-----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 重要性 | 本集團通過重要性評估分析本集團的重大環境、社會及管治議題，將已確認的重大議題作為編製本報告的重點。不同議題的重要性已由董事會及管理層審閱及確認。有關進一步詳情，請參閱「持份者參與」及「重要性評估」兩節。 |
| 量化  | 計算關鍵績效指標相關數據時所使用的標準、方法、假設，以及主要換算因素的來源均已於備註註明。本報告是本集團首份環境、社會及管治報告，因此目前尚無全面的比較數據。                       |
| 平衡  | 本報告以客觀、不偏不倚的方式進行匯報，確保披露的資訊如實反映本集團於環境、社會及管治方面的整體表現。                                                    |
| 一致性 | 本集團確保使用一致的報告編製方法，以便日後對關鍵績效指標進行有意義的比較。如披露範圍及計算方法發生任何變動並可能影響與過往報告的比較，本集團將會對相應數據及內容進行說明。                 |

## 報告範圍

本報告的報告範圍與年報一致，主要涵蓋本集團在香港的營運，其附屬公司包括榮利集團(控股)有限公司、榮利建築有限公司、榮利發展(國際)有限公司、泰山建築工程有限公司、榮利新能源有限公司、森興貿易有限公司及基碩建築工程有限公司。本集團將持續評估其營運的環境、社會及管治影響，並於適當時擴大披露範圍。

## 與我們聯絡

本集團歡迎持份者透過下列方式就本報告或本集團在可持續發展方面的表現提供寶貴意見。

地址：香港荃灣海盛路3號TML廣場16樓A6室

電話：+852 2416 1222

## 持份者參與

本集團相信持份者的積極參與是本集團可持續發展管理不可或缺的一部分。我們與持份者保持緊密聯繫，並透過各種溝通方式了解彼等的建議及意見，從而為我們及所在社區確定長遠的發展方向。本集團已對其主要持份者進行了歸類，我們的內部持份者包括管理層及其他員工，外部持份者則包括客戶、供應商及分包商、股東及投資者以及社區公眾。本集團與主要持份者的溝通渠道如下：

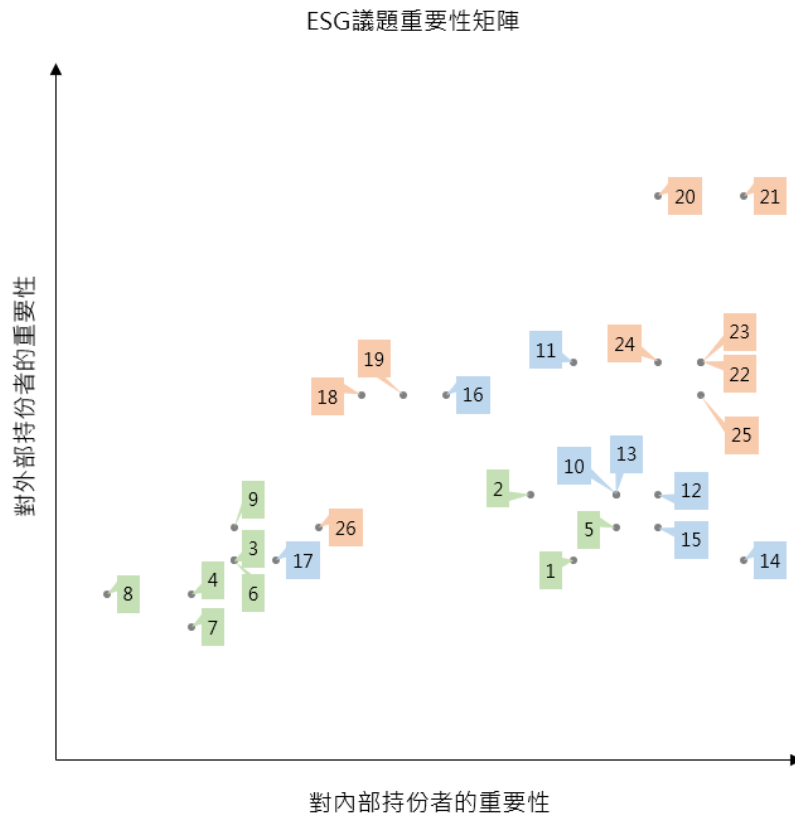
| 持份者     | 溝通渠道                                                                                                      |
|---------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 管理層     | <ul style="list-style-type: none"><li>• 工作表現評核</li><li>• 會議及電郵</li></ul>                                  |
| 其他員工    | <ul style="list-style-type: none"><li>• 培訓</li><li>• 工作表現評核</li><li>• 會議及電郵</li></ul>                     |
| 客戶      | <ul style="list-style-type: none"><li>• 公司網站</li><li>• 電話及電郵</li></ul>                                    |
| 供應商及分包商 | <ul style="list-style-type: none"><li>• 實地考察</li><li>• 供應商管理會議</li><li>• 電話及電郵</li></ul>                  |
| 股東及投資者  | <ul style="list-style-type: none"><li>• 股東週年大會及其他股東大會</li><li>• 公告及通函</li></ul>                           |
| 社區      | <ul style="list-style-type: none"><li>• 公司網站</li><li>• 環境、社會及管治報告</li><li>• 社區活動</li><li>• 媒體渠道</li></ul> |

### 重要性評估

本集團定期進行重要性評估，系統性地審閱與其業務相關的重大環境、社會及管治議題。評估結果將作為制定本集團環境、社會及管治策略的核心依據，確保本集團營運符合持份者的期望及本集團對可持續發展的承諾。該評估分為三個步驟進行：識別、優先排序及驗證。

|      |                                                                                           |
|------|-------------------------------------------------------------------------------------------|
| 識別   | 我們參考報告準則、行業特性和業務實際情況，構建了涵蓋環境、社會及營運三大維度的議題框架，並識別出共26項相關議題。                                 |
| 優先排序 | 為深入了解持份者的期望及意見，我們已通過問卷調查邀請持份者評估各項議題的重要性。我們採用同等加權方式整合及分析內部及外部持份者的評分結果，據此建立重要性矩陣並確定議題的優先排序。 |
| 驗證   | 董事會和高級管理層確認並驗證本報告中所披露的重要性矩陣，以確保評估結果與本集團的可持續發展方向一致。                                        |

以下為2025年的重要性矩陣圖：



| 環境議題 |                |  | 社會議題 |              |  | 營運議題 |           |  |
|------|----------------|--|------|--------------|--|------|-----------|--|
| 1    | 溫室氣體(「溫室氣體」)排放 |  | 10   | 公眾健康危機       |  | 18   | 供應鏈管理     |  |
| 2    | 廢氣排放           |  | 11   | 僱員權利及福利      |  | 19   | 供應鏈中的勞工標準 |  |
| 3    | 能源消耗           |  | 12   | 包容、平等機會及反歧視  |  | 20   | 客戶滿意度     |  |
| 4    | 水資源消耗          |  | 13   | 吸引及挽留人才      |  | 21   | 客戶私隱      |  |
| 5    | 有害廢棄物／污水       |  | 14   | 職業健康與安全      |  | 22   | 工程服務質量及安全 |  |
| 6    | 無害廢棄物／污水       |  | 15   | 員工培訓與發展      |  | 23   | 知識產權      |  |
| 7    | 紙張消耗           |  | 16   | 童工及強制勞工的預防措施 |  | 24   | 經濟表現      |  |
| 8    | 氣候變化           |  | 17   | 社區投資及參與      |  | 25   | 營運合規      |  |
| 9    | 遵守環境法律及法規      |  |      |              |  | 26   | 反貪污       |  |

### A. 環境

本集團致力於降低企業營運對環境所造成的危害。於本年度，本集團嚴格遵守有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的法律法規，並不知悉任何嚴重違反法律法規且對本集團造成重大影響的情況。該等法律法規包括但不限於：

- 香港法例第311章《空氣污染管制條例》；
- 香港法例第400章《噪音管制條例》；
- 香港法例第354章《廢物處置條例》；及
- 香港法例第358章《水污染管制條例》。

本集團的環境管理體系已取得ISO 14001：2015認證。根據認可的政策及程序，我們在工程和營運中加強對地盤工人及分包商的管理，努力減少施工期間對環境的潛在影響，並推動可持續發展。我們的環保措施包括但不限於：

- 確保我們符合與環境保護有關的監管要求、客戶規格及行業慣例；
- 評估我們的業務活動、產品及服務對環境的影響以及相關的環境風險，並制定管理該等風險的目標及計劃；
- 有效節約使用資源，盡量減少產生廢物；
- 確保我們的分包商及其工人遵守我們的環保政策；及
- 為僱員提供與環境管理體系相關的培訓。

在擔任土木工程總承建商時，本集團會制定環境管理計劃，清晰闡述我們在環境管理方面的職能及責任，並為每個項目成立環境管理團隊，負責監察環境管理計劃及相關緩解措施的有效性，以降低營運活動對環境造成的影響。我們亦會定期檢討及按實際需要更新環境管理計劃，以符合相關環境法規的要求。而在擔任承建商時，我們亦積極參與由工程項目總承建商舉辦的地盤環境入職培訓，以加強對環境法例及相關緩解措施的知識，以可持續的方式進行業務活動。

為降低營運對環境的影響，並深化可持續發展實踐，本集團已針對溫室氣體排放、無害廢棄物、能源消耗及水資源消耗方面設定環境目標。在設定這些目標時，我們考慮了相關關鍵績效指標的歷史水平及未來業務擴張方向，以平衡業務增長與環境保護，並確保目標的可行性。我們將每年審查這些目標，以確保其有效性和適用性。

## A1. 排放物

### 廢氣排放

我們的日常營運涉及大量工程施工活動，在拆卸、鑽探或挖掘靠近公眾的岩石或人造硬材料時，無可避免地會產生粉塵等廢氣，對施工地點附近的環境造成污染。此外，本集團工程機械、設備、私家車及貨車的燃料消耗也會導致氮氧化物（「**NO<sub>x</sub>**」）、硫氧化物（「**SO<sub>x</sub>**」）及顆粒物（「**PM**」）的排放。針對不同的排放源，本集團已採取以下多項措施，致力於平衡業務營運與環境保護。

#### 施工粉塵排放管理

- 於工地配備靜音高壓電動噴霧器，該噴霧器在機器挖掘及破開地面時，由工人調整角度後自動啟動灑水，以減少塵埃四散對環境的影響。

#### 工程機械、設備、汽車燃料消耗管理

- 定期保養及檢查本集團名下之汽車，以確保其運作正常，避免因燃油效益降低而造成額外的耗油；
- 鼓勵員工於駕駛汽車前，預先規劃行車路線，以減低因行車時間延長而造成的不必要燃料消耗；
- 鼓勵員工乘坐公共交通工具；及
- 投放更多資源於環保車輛及清潔能源，包括以電動車及新能源設備取代傳統車輛及設備，以減少燃油使用和對化石燃料的依賴。

下表載列本集團汽車燃料消耗的廢氣排放數據<sup>1</sup>：

|                 | 單位 | 2025年 |
|-----------------|----|-------|
| NO <sub>x</sub> | 千克 | 140.9 |
| SO <sub>x</sub> | 千克 | 0.6   |
| PM              | 千克 | 12.5  |

備註：

- 廢氣排放數據的計算方法乃參照聯交所刊發的《如何準備環境、社會及管治報告 — 附錄二：環境關鍵績效指標匯報指引》。由於未有適用的排放因子，此數據不包括施工期間的粉塵排放以及非道路工程機械及設備運作時所產生的廢氣排放。

### 溫室氣體排放

本集團的直接溫室氣體排放(範圍一)主要來自私家車及貨車的汽油和柴油消耗，以及工程機械及設備的柴油消耗，而能源間接溫室氣體排放(範圍二)則來自日常營運的電力消耗。本集團已設定目標：以2025年為基準年，於五年內維持或減少溫室氣體總排放密度(範圍一及二)。有關減排的具體措施已於「廢氣排放」及「能源消耗」章節中說明。

下表載列本集團的溫室氣體排放數據<sup>2</sup>：

|                         | 單位                              | 2025年          |
|-------------------------|---------------------------------|----------------|
| <b>範圍一溫室氣體排放</b>        | 噸二氧化碳當量                         | 1,244.9        |
| • 私家車及貨車的汽油和柴油消耗        |                                 |                |
| • 工程機械及設備的柴油消耗          |                                 |                |
| <b>範圍二溫室氣體排放</b>        | 噸二氧化碳當量                         | 68.7           |
| • 日常營運的電力消耗             |                                 |                |
| <b>溫室氣體總排放量(範圍一及二)</b>  | 噸二氧化碳當量                         | <b>1,313.6</b> |
| <b>溫室氣體總排放密度(範圍一及二)</b> | 噸二氧化碳當量／<br>百萬港元收入 <sup>3</sup> | <b>1.8</b>     |

備註：

- 溫室氣體排放數據的計算方法乃參照以下資料，包括但不限於：世界資源研究所及世界可持續發展工商理事會發佈的《溫室氣體核算體系：企業核算與報告標準》、政府間氣候變化專門委員會刊發的《第六次評估報告》中的全球升溫潛能值、聯交所刊發的《如何準備環境、社會及管治報告 — 附錄二：環境關鍵績效指標匯報指引》以及中電控股有限公司發佈的環境、社會及管治數據庫。鑒於即將實施的要求及計算範圍三溫室氣體排放所涉及的複雜性，本集團現正改進數據收集及計算方法。相關數據將於準備就緒時披露。
- 於2025年，本集團收入約為716,639,000港元。此數據用於計算密度指標。

### 廢棄物管理

我們嚴格遵守香港的《廢物處置條例》及環境保護署(「環保署」)指引，對業務活動所產生的廢物進行分類處理，維持高標準的減廢措施。我們亦會向員工灌輸源頭減廢的重要性，以增強其環保意識。

有害廢棄物管理

基於本集團的業務性質，其不會在營運過程中直接產生任何有害廢棄物。建築地盤常見的有害廢棄物，如電池及車輛廢油，會由合資格的第三方供應商在定期保養和檢查時代為處理。因此，目前本集團僅針對上述廢棄物執行相應的環保措施，但並未統計間接產生的有害廢棄物數據，因此未能就相關數據進行披露。

無害廢棄物管理

本集團在日常營運中產生的無害廢棄物主要為建築廢料(包括惰性及非惰性廢棄物)及辦公廢紙。本集團已設定目標：以2025年為基準年，於五年內維持或減少無害廢棄物總產生密度。為了將無害廢棄物對環境的影響降至最低，本集團已制定《工程監督與管理制度》以實施以下廢棄物管理措施：

- 嚴格審查項目預算所需的物料，避免產生不必要的廢棄物；
- 教育全體員工分類可重複使用及可回收的物料，供承建商及本集團收集循環使用；
- 統一收集建築廢料，由認可的服務供應商送至堆填區進行處理及回收；
- 嚴格遵循環保署的「建築廢物處置收費計劃」，以負責任的方式處置建築項目產生的廢棄物，並實施廢棄物控制及回收措施，以減少不必要的廢棄物；
- 鼓勵員工在處理日常文件時節約用紙，如利用雙面印刷及循環利用廢紙；及
- 監察及檢討本集團內部日常業務流程，以電子文檔取代不必要的紙質文件，減少紙張消耗。

下表載列本集團的無害廢棄物數據：

|                   | 單位              | 2025年           |
|-------------------|-----------------|-----------------|
| 建築廢料              | 噸               | 10,516.8        |
| 辦公廢紙              | 噸               | 2.5             |
| <b>無害廢棄物總產生量</b>  | <b>噸</b>        | <b>10,519.3</b> |
| <b>無害廢棄物總產生密度</b> | <b>噸／百萬港元收入</b> | <b>14.7</b>     |

## 污水排放

本集團營運活動所產生的污水均會排放至公共污水收集系統，其水源消耗量可視為污水排放量。水源消耗量及相應的節水措施將在「水資源消耗」章節進行說明。

## A2. 資源使用

本集團根據環境管理體系對燃料、電力和水等資源的使用進行有效管理，致力於提高資源使用效益並減少不必要的資源消耗。鑒於業務性質，本集團不涉及包裝材料的使用。

## 能源消耗

本集團的直接能源消耗主要來自私家車及貨車的汽油和柴油消耗，以及工程機械及設備的柴油消耗，而間接能源消耗則主要來自日常營運的電力消耗。除上述能源外，本集團的營運過程並不涉及使用煤氣、天然氣、石油氣等其他燃料。本集團已設定目標：以2025年為基準年，於五年內維持或減少能源總消耗密度。除了在「廢氣排放」章節中提及的節能措施外，本集團亦有針對電力消耗設立制定以下管理措施：

- 於辦公室張貼標語，提醒員工關閉閒置的電器（如空調及照明系統）；
- 將辦公室的空調系統調至特定溫度；及
- 選用能源效益較高的新電器及燈具，提高能源使用效益。

下表載列本集團的能源消耗數據<sup>4</sup>：

|                  | 單位             | 2025年   |
|------------------|----------------|---------|
| 直接能源消耗           | 兆瓦時            | 5,055.6 |
| • 私家車及貨車的汽油和柴油消耗 |                |         |
| • 工程機械及設備的柴油消耗   |                |         |
| 間接能源消耗           | 兆瓦時            | 180.7   |
| • 日常營運的電力消耗      |                |         |
| 能源總消耗量           | 兆瓦時            | 5,236.3 |
| 能源總消耗密度          | 兆瓦時／<br>百萬港元收入 | 7.3     |

備註：

4. 直接能源消耗數據的單位換算方法乃參照國際能源署發佈的《能源統計手冊》。

### 水資源消耗

水資源的耗用一直是全球關注的環保議題，珍惜用水亦是本集團的重要目標之一。我們的水資源主要用於工程項目。由於本集團營運的地理位置，本集團在尋找適合用途的水源時並未遇到任何問題。本集團已設定目標：以2025年為基準年，於五年內維持或減少水資源總消耗密度。為減少水資源消耗，本集團已制定以下管理措施：

- 加強用水設備的日常維護與管理，若發現用水設施故障，負責人員需立即通知專業人士進行維修處理；及
- 積極向員工宣傳節約用水的重要性，提醒員工遵循節約和有效用水的原則。

下表載列本集團的水資源消耗數據<sup>5</sup>：

|          | 單位             | 2025年   |
|----------|----------------|---------|
| 水資源總消耗量  | 立方米            | 2,623.0 |
| 水資源總消耗密度 | 立方米／<br>百萬港元收入 | 3.7     |

備註：

5. 辦公室水費由物業管理公司承擔，因此此數據僅包含工程項目及倉庫用水。

### A3. 環境及天然資源

本集團重視業務對環境及天然資源的影響，致力將環境保護的概念融入於日常營運活動之中，以確保我們的運作符合相關規定。

#### 噪音管理

本集團明白其工程施工活動可能會對附近社區和環境造成噪音污染。為確保符合香港的《噪音管制條例》，我們會在環保署規定的允許時間內進行所有噪音敏感活動，並會定期評估和監測噪音水平，以確保控制在相關條例的規定水平以下。對於在限制時段內進行的建築活動，以及在公眾假日以外的日間進行的撞擊式打樁工程，本集團會確保事先獲得環保署發出的建築噪音許可證。本集團已採取了以下噪音管理措施：

- 引入較安靜的電動工程機械及設備，並確保工程機械及設備符合香港機電工程署和環保署的相關規定；
- 在施工現場積極採用降噪技術和隔音設備，減少噪音傳播；
- 優化操作流程並指導建築工人採取適當措施，例如在高噪音作業期間避免機器空轉；及
- 加強與社區的溝通，以進一步改善噪音控制措施。

### A4. 氣候變化

全球氣候變化對全球生態和不同產業帶來的影響日益顯著，本集團亦深刻意識到氣候變化將在不同方面影響其業務營運。因此，本集團高級管理層會負起識別及評估氣候相關風險的主要責任，以了解該等風險對本集團的潛在影響，並在董事會的監督下採取必要的應對措施。風險類型包括實體風險（如極端天氣帶來之潛在財務損失及非財務損害）以及轉型風險（如因向低碳經濟轉型而帶來之潛在不利影響）。

#### 實體風險

作為一家於香港營運的工程承建商，我們的業務性質使我們面臨極端天氣頻率及嚴重程度增加所帶來的風險。在所有影響香港的氣候變化現象中，暴雨、洪水、強颱風、熱浪及高溫可能會對我們的經營活動造成不利影響。例如，頻繁而嚴重的暴雨可能會淹沒低窪地區的工地，影響工程進度並延長施工時間。此外，施工地點通常位於露天環境且未配備空調，熱浪的出現可能會導致工地工人中暑、熱衰竭或其他健康問題，降低員工的生產力和工作效率，甚至可能延誤工程進度，最終導致業務營運中斷。隨著平均氣溫上升及極端高溫天數的增加，我們的僱員和分包商的僱員將面臨更大的健康風險。

為了減輕暴雨和颱風對本集團的影響，本集團已訂立《颱風及暴雨警告下的工作守則》，以清晰指導員工在惡劣天氣下的工作安排及應變措施。例如，通過即時通訊設備與工地工人及時溝通和協調工作時間，確保員工的人身安全。此外，我們將採取有效的消暑措施以降低本集團及分包商員工在炎熱天氣下的健康風險，改善工作環境，例如為工人提供電風扇、可移動冷卻風扇、設置休息區以及確保充足的水分供應。情況嚴重時，我們將重新安排工作時間，以避免僱員在高溫下工作。

### 轉型風險

除了上述的實體風險，本集團亦面臨因氣候變化法規收緊帶來的風險。為爭取實現2050年前碳中和的目標，香港政府已於2021年公佈《香港氣候行動藍圖2050》，提出四大減碳策略，包括(i)增加可再生能源在發電燃料組合中的比例，並在2035年或之前不再使用煤作日常發電；(ii)通過推廣綠色建築、提高建築物能源效益和加強實行低碳生活，減少建築物的整體用電量；(iii)推動車輛和渡輪電動化、發展新能源交通工具及改善交通管理措施，並在2035年或之前停止新登記燃油和混合動力私家車；及(iv)加強推動減廢回收，並在2035年或之前發展足夠的轉廢為能設施。

為了向低碳經濟轉型以配合政府的減碳策略，本集團自2023年起開始購買多輛電動私家車，以取代燃油私家車，並轉用新能源設備替代傳統設備，從而減少對化石燃料的依賴。我們計劃在未來進一步購買更多電動私家車和新能源設備，以降低因燃燒化石燃料而產生的碳排放。然而，這些措施可能會增加我們的營運成本，並影響財務表現。另一方面，市場對低碳轉型及節能設備的需求可能會上升，從而導致技術創新及研發成本增加。

自下一財年起，聯交所將根據國際可持續發展準則理事會（「國際可持續發展準則理事會」）的準則，實施更嚴格的氣候相關披露要求，這可能導致合規及營運成本增加。若未能符合合規要求，且未能積極應對與氣候相關的風險及減少碳排放，本集團也可能會面臨聲譽風險。

為減輕該等政策的影響，我們將定期監測現有及新與氣候相關的趨勢及法規，加強與監管機構的溝通，及時調整我們的風險管理策略，並提高我們在與氣候相關披露方面的透明度。此等努力將有助於維持正面的企業形象，避免因反應緩慢而引發的聲譽問題。

### 機遇

雖然向低碳經濟轉型或會帶來上述潛在風險，但同時也會帶來潛在機遇。本集團已計劃投放更多資源予環保設備及使用清潔能源，通過展示我們對綠色實踐的承諾，我們期望可提升品牌形象，以吸引重視環保意識的客戶和投資者。

在政策環境方面，香港政府在《香港氣候行動藍圖2050》中設定了目標，計劃到2035年將可再生能源在發電燃料組合中的比例提升至7.5%至10%，並在2050年達到15%。為了實現這些目標，政府推出了多項激勵措施，包括上網電價計劃、可再生能源證書計劃及資助計劃，以積極推動可再生能源市場的發展。其中，太陽能光伏系統維護需求低、使用壽命長，並具備較高的可擴展性和靈活性，被視為一種成熟且具有巨大發展潛力的可再生能源技術。在政策的強勁推動下，我們預期市場對太陽能光伏系統及相關服務的需求將呈現快速增長的趨勢。本集團的太陽能光伏系統業務無疑將從這一市場趨勢中受益。

此外，本集團亦把握建造業數字化、智能化、低碳化轉型機會，與三一集團、寧德時代等行業領軍者合作，成立零碳智能聯盟，共同構建「零碳智能空間」創新平台。聯盟將以國家新質生產力發展為指引，以香港綠色家園為共同使命，深度融合核心前沿技術，囊括但不限於綠色交通、綠色建築、智慧光伏及儲能系統、智慧城市、AI智能應用等全產業鏈工作及服務。通過與不同行業的優秀企業合作，我們能夠充分發揮各方在技術、資源、市場等方面的優勢，實現資源分享、優勢互補，共同攻克技術難題，推動創新成果的快速轉化和應用，為香港新能源產業鏈提供落地建設等實質支持。這將為我們帶來可持續的商業機會，促進本集團業務的長期穩定增長，實現財務的穩健發展。



零碳智能聯盟

零碳智能空間「光、儲、充、換、回收」一體化解決方案

|   |                                                                                                                                                                                                  |
|---|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 光 | 專注太陽能光伏系統設計與應用，針對香港建築密集特點開發屋頂及立面整合方案，提供規劃、安裝、通維全週期服務，目標至2030年協助提升全港可再生能源發電比例至7%。                                                                                                                 |
| 儲 | <p>引進儲能技術，結合光伏發展佈局規劃，增加可再生能源的使用效率及可預計性；平衡峯谷用電緩解電網負荷，替代工地柴油發電方式，滿足設備瞬時高電流需求。</p> <p>園區頂部已安裝最新的光伏板產品，並結合先進的儲能櫃和外部電網，形成了一個高效、智慧的光儲直柔能源供給系統。該系統能即時監測電網和光伏的電力供應，並根據策略自動存儲和釋放電能，實現能源的柔性調控。</p>         |
| 充 | 配合政府「綠色運輸」目標，計劃2030年前在全港佈局超過500支快速充電樁，支持工程機械和重型商用車輛電動化轉型。                                                                                                                                        |
| 換 | <p>2027年實現全港智能換電站數量超過20個，提供電池維修、2分鐘快速更換的一站式服務，保障全港電動車無憂運行。</p> <p>園區的換電站已採用尖端技術，實現自動換電和無人值守的營運模式，極大提升了換電的效率和便利性。換電站兼容多種工程車輛，並配備了數據可視化的營運監控系統，能即時展示和分析充換電站及車隊管理數據，集監測、判斷和控制於一體，顯著提高了換電站的營運效率。</p> |

智

響應政府「建造業2.0」計劃，結合政府提出的「4S（Smart、Site、Safety、System）系統」功能要求，投資建設企業安全智慧工地系統，增加工程設備管理功能，一鍵式掌控人、機、車動態，鏈接零碳智慧城市戰略網絡。

該系統通過融合先進的AI和物聯網技術，即時監測前線員工和機械設備的運行狀態。借助智慧預警機制，系統能精準識別潛在風險，及時發出預警信號，使管理者能全面掌握所有在建項目的安全狀況和資源利用情況，持續改善項目安全、提升管理效率，進而顯著增強企業的核心競爭力。

停

建立智慧倍數停車區，解決香港停車難、停車貴的問題，匹配自動快速充電服務，一鍵式強化交通設施及居民出行。

電池回收

在香港佈局電池回收站網絡，實現核心金屬材料回收率達到99.3%以上，搭建電池材料供應鏈閉環。



零碳智能空間



全港首座商用車換電站及行業領先電動工程機械

## B. 社會

### B1. 僱傭

本集團認為員工是本集團最重要的資產之一，我們十分注重員工的留存、需求及發展。本集團已制定《人力資源與薪資管理制度》，以明確其人事管理制度並保障員工的權益，確保人力資源及行政部的工作有章可循。於本年度，本集團嚴格遵守有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的法律法規，並不知悉任何嚴重違反法律法規且對本集團造成重大影響的情況。該等法律法規包括但不限於：

- 香港法例第57章《僱傭條例》；
- 香港法例第485章《強制性公積金計劃條例》；及
- 香港法例第608章《最低工資條例》。

我們致力於在工作場所堅守平等機會、多元化及反歧視的原則。其僱傭相關流程基於一系列多元化的參數，包括但不限於性別、年齡、文化及教育背景、國籍、種族、行業經驗、技能及知識。用人部門必需嚴格遵循上述原則、政策以及年度人力資源預算執行招聘流程，以確保效率和質量。招聘流程包括用人需求申請的審批、面試及背景審查等步驟，旨在保障人才質素並滿足人力需求。此外，本集團積極鼓勵員工參與人才招聘和發展計劃。通過實施《員工推薦人才獎勵計劃》，我們旨在吸引優秀人才、擴大人才庫，同時對員工的貢獻給予認可和獎勵，增強員工的歸屬感和參與感，促進團隊凝聚力。

截至2025年3月31日，本集團共有411名員工，全部均位於香港。下表載列按不同類別劃分的員工人數：

| 截至2025年3月31日   |     |
|----------------|-----|
| <b>按性別劃分</b>   |     |
| 男              | 334 |
| 女              | 77  |
| <b>按僱傭類型劃分</b> |     |
| 全職             | 408 |
| 兼職             | 3   |
| <b>按年齡組別劃分</b> |     |
| 30歲以下          | 45  |
| 30–50          | 217 |
| 50歲以上          | 149 |
| <b>按員工類別劃分</b> |     |
| 董事             | 6   |
| 高級管理層          | 15  |
| 中級管理層          | 25  |
| 員工             | 365 |

本集團亦會確保提供具有競爭力的薪酬待遇，以挽留優秀員工。薪資調整、獎金和晉升機會將根據業務狀況、盈利能力以及員工的績效考核結果來決定。勤奮上進且表現卓越的員工將會獲得晉升和調薪機會。為了規範員工假期管理，保障員工的福利待遇，並維護良好的工作秩序，本集團制定了《員工假期福利管理辦法》，明確假期申請和審批流程，以及各類型的假期待遇。除了常規的有薪年假和病假外，本集團員工還享有婚假、喪假、產假和侍產假等其他休假安排，讓員工得以放鬆身心。

如需解僱員工，我們將按照流程進行嚴格的審批及辦理離職手續，包括工作交接和歸還公司物品。於最後工作日當天，人力資源及行政部人員將負責向離職或辭退員工解釋最後工資的計算方法，並發出支票，以保障員工和本集團雙方的利益。

下表載列本集團的員工流失率數據<sup>6</sup>：

|         | 2025年 |
|---------|-------|
| 總計      | 55.5% |
| 按性別劃分   |       |
| 男       | 61.4% |
| 女       | 29.9% |
| 按年齡組別劃分 |       |
| 30歲以下   | 55.6% |
| 30–50   | 44.7% |
| 50歲以上   | 71.1% |
| 按地區劃分   |       |
| 香港      | 55.5% |

備註：

6. 員工流失率=該類別年度離職員工人數÷該類別年末員工人數。

## B2. 健康與安全

本集團高度重視職業健康與工作安全，並已實施符合ISO 45001:2018標準認證的職業健康及安全管理體系，以創造安全健康的工作環境。於本年度，本集團嚴格遵守有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的法律法規，並不知悉任何嚴重違反法律法規且對本集團造成重大影響的情況。該等法律法規包括但不限於：

- 香港法例第282章《僱員補償條例》；及
- 香港法例第509章《職業安全及健康條例》。

本集團已建立《工程監督與管理制度》，以規範工程安全管理流程。我們亦針對每個工程項目制定專門的《安全及健康管理計劃》，列明各人員的責任、常見的安全與健康危害，以及安全措施。下文載列本集團的工作安全措施，包括但不限於：

- 於工人入職第一天舉辦地盤安全入職指導簡介會，並為地盤工人（包括分包商僱員）提供安全培訓。培訓主題涵蓋土木及電纜工程的安全程序、緊急情況應對、報告危險和事故的職責及程序、個人防護設備的使用、應急措施及良好的內務管理；
- 根據僱員所從事的工種向其及分包商提供合適的個人防護設備，如全身式安全帶、安全帽及安全靴。我們亦要求所有員工在進行施工活動時必須配戴工業防塵口罩，以有效過濾空氣中的微粒，包括粉塵及煙霧等，避免員工直接吸入相關廢氣及粉塵，保障其健康；
- 建立安全報告板及意外統計數字詳細記錄，定期舉行內部及外部安全會議，並編製安全報告及培訓記錄，記錄各項目的安全措施及已發現問題，以維持安全程序的有效推廣和傳達；
- 進行風險評估以識別潛在危險及意外，並在工程展開前提供適當的預防措施建議；
- 安全主任及／或安全督導員需每日進行實地視察，確保嚴格遵守職業健康及安全法律、規則及法規。我們亦可委聘外部安全顧問，以協助我們按個別基準進行安全監督；
- 安全主任須(i)就有關職業健康及安全事宜的法律規定向高級管理層團隊提供意見；(ii)預計可能出現的工作場所危險，並推薦相關的預防程序；(iii)提供有關工作場所意外的統計數字及分析，並提出改善建議；(iv)報告及調查工程意外，確定其成因，並推薦防止再次發生的措施；及(v)為所有僱員安排安全培訓；
- 項目管理團隊需負責監督職業健康與安全政策的實施，確保工作安全措施在規劃階段納入擬議施工方法以及符合所有適用的職業健康與安全標準，並在整個項目實施過程中持續遵守；
- 地盤管工須與安全主任合作，建立實地安全守則，確保所有新入職者了解遵守該守則的責任；及
- 按照《工廠及工業經營（安全管理）規例》定期進行安全審核及檢討上述政策及措施，確保安全措施的有效性。

項目管理團隊需定期向工人及分包商提供有關正確安全工作實務的指導及培訓，以確保他們了解並遵守我們的安全指引及措施。對於屢次違反內部安全程序的分包商，我們可能會處以罰款或將其從內部認可的分包商名單中剔除。我們亦定期與分包商舉行會議，討論安全措施的實施情況，並跟進在項目實施過程中發現的任何安全問題。

為全面提升工程安全管理水平，本集團秉持「智慧引領工程，科技賦能管理」的理念，於本年度成功建設了4S安全智慧工地系統。該系統通過收集實時數據，並將其傳輸至集中管理平台，讓項目團隊能夠全面掌握整個建築工地的安全狀況。一旦檢測到潛在隱患，系統會立即向工地安全管理人員和工人發出警報，助力智慧工地在品質、人員、安全、環境等方面的全方位數字化管理。



4S安全智慧工地系統

本集團亦設有處理及記錄工作意外的標準流程。以下載列我們處理及記錄工作意外的一般程序：

- 於意外發生後，我們要求受傷工人或意外目擊者及時向我們的安全主任或安全督導員（視情況而定）報告意外詳情，包括地點、時間、受傷原因等。
- 安全主任或安全督導員（視情況而定）將編製意外通知，並將意外通知發送予項目經理及我們的行政人員，內容詳列意外發生的地點、日期及時間、傷者姓名、意外及受傷詳情以及意外發生後安全主任所採取的跟進行動。我們的行政人員會保存一份總檔案，以記錄受傷個案的所有詳情。
- 我們的行政人員將按照相關規定按時向總承建商及勞工處報告工傷個案（如適用）。

本集團於過去三年（包括本年度）均未有發生因工死亡事故。於2025年，我們錄得1起涉及僱員的工傷意外，因工傷而損失的工作日數為295日。就本集團獲委任為總承建商的項目而言，我們錄得3起涉及分包商僱員的工傷意外。針對工傷事故，我們已實施以下措施：

- 在發生工傷事故時，管理層應與在場相關人員簡單召開通報會，了解事故原因及任何安全相關的違規行為，並提醒在場工人（包括僱員及分包商）提高他們的職業安全及健康意識；
- 編製工傷事故概要，記錄已發生的工傷事故並由管理層定期審查；
- 管理層將每月審查及評估安全政策；及
- 於建築工程動工前，由管理層評估總承建商的保險覆蓋範圍，以確保僱員享有充足的保險保障。

### B3. 發展及培訓

員工的進步對本集團的持續發展至關重要，因此我們會為員工提供充分且有效的培訓，以加強他們的專業知識並提升技術能力。培訓計劃及相關管理程序已列載於本集團的《人力資源與薪資管理制度》中。

我們會為每名新工人提供有關安全與健康的入職培訓。此入職培訓重點在於地盤的安全標準、緊急情況下的指引，以及有關污染物處理的環保要求。此外，我們亦會定期為工人提供特定的安全培訓課程，以提高他們對職業安全的意識。同時，本集團鼓勵並贊助員工參加培訓課程，以獲取與職業發展相關的資格證書。

於2025年，本集團100%員工已受訓<sup>7</sup>。下表載列本集團培訓數據：

|         | 2025年               |                     |
|---------|---------------------|---------------------|
|         | 受訓僱員比例 <sup>8</sup> | 平均受訓時數 <sup>9</sup> |
| 總計      | 不適用                 | 1.0                 |
| 按性別劃分   |                     |                     |
| 男性      | 81.3%               | 1.0                 |
| 女性      | 18.7%               | 1.0                 |
| 按員工類別劃分 |                     |                     |
| 董事      | 1.5%                | 1.0                 |
| 高級管理層   | 3.6%                | 1.0                 |
| 中級管理層   | 6.1%                | 1.0                 |
| 員工      | 88.8%               | 1.0                 |

備註：

7. 總受訓僱員百分比=年度受訓員工總人數(不包括離職員工)÷年末員工總人數×100%。

8. 受訓僱員比例=該類別年度受訓員工人數(不包括離職員工)÷年度受訓員工總人數×100%。

9. 平均受訓時數=該類別年度員工受訓時數(不包括離職員工)÷該類別年末員工人數。

#### B4. 勞工準則

本集團明白僱傭關係應建立在互相平等、互相尊重以及互相包容的基礎上。我們對童工採取零容忍態度，亦嚴禁在辦公室或施工工地僱用非法移民及強制勞工。按照《人力資源與薪資管理制度》，我們在招聘過程中嚴格控制防止有關非法行為。人力資源及行政部員工需負責審核應聘者之身份證明文件，確保應聘者符合法定工作年齡及資格。如發現年齡及身份不符等違規情況，本集團將立即終止與有關員工的僱傭關係。

本集團亦禁止涉及言語或身體虐待的任何懲罰、管理方法及紀律處分、體罰，或可能因任何原因構成對僱員的壓迫或性騷擾的任何行動。

於本年度，本集團嚴格遵守有關防止童工或強制勞工的法律法規，並不知悉任何嚴重違反法律法規且對本集團造成重大影響的情況。該等法律法規包括但不限於：

- 香港法例第57章《僱傭條例》。

#### B5. 供應鏈管理

供應商及分包商是本集團營運的重要組成部份，對於本集團向客戶提供優質服務發揮重要作用。因此，我們十分重視選擇及監察供應商及分包商的程序。本集團供應商種類主要包括(i)分包商；(ii)物料（如鋼材、uPVC管材及太陽能光伏板）供應商；及(iii)其他雜項服務（如機械租賃服務、檢測服務及技術諮詢服務）。於2025年，本集團共有234家供應商，並已對所有供應商執行相關聘用慣例。下表載列本集團供應商數據：

|              | 2025年 |
|--------------|-------|
| <b>按地區劃分</b> |       |
| 香港           | 211   |
| 中國內地         | 20    |
| 海外           | 3     |

為了有效管理供應商及分包商，本集團已制定《採購至付款管理制度》及《工程監督與管理制度》。在挑選供應商及分包商時，我們的不同部門人員，包括但不限於採購部門、營運部門及工程部門，會對供應商及分包商的公司背景、業務範圍、商譽、服務或產品質量、價格等方面進行評估，並向供應商索取相關資質證書以進行檢查，以確保其所提供之服務、物料及產品符合本集團要求及標準。本集團會將通過上述審查及考察之供應商列入合格供應商名錄中，並每年對名錄內之供應商進行定期評估及考察，評估其定價、服務及供貨質量、效率、可靠性、按時完工或供貨能力、信用等級等是否仍滿足我們的需求。經由採購部門評估後的結果會呈交至管理層進行審批。如評估結果不合格，我們將不會再向該供應商或分包商採購任何服務或產品。

本集團致力於建立可持續的供應鏈及監察供應鏈中的環境及社會風險。除上述供應商評估準則外，本集團在選用供應商時亦會優先選擇符合我們環保及社會責任理念的供應商，並持續關注並評估其對環保及社會責任的重視程度，確保其符合環保、安全、勞工相關法規及標準。為降低分包商的安全風險，我們已嚴格要求分包商遵循《安全及健康管理計劃》中列明的安全標準及要求。而針對採購流程中的貪污風險，本集團已向員工發放《廉潔誠信行為守則》，明確規定所有員工不得提供或接受賄賂或其他不正當利益，以確保所有業務交易均保持高道德標準。本集團亦鼓勵供應商及分包商積極推廣企業社會責任意識，提升環境、社會及管治表現，以進一步降低環境及社會風險。我們將定期審閱上述供應鏈管理政策及措施，以確保其有效性。

## B6. 產品責任

於本年度，本集團嚴格遵守有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的法律法規，並不知悉任何嚴重違反法律法規且對本集團造成重大影響的情況。該等法律法規包括但不限於：

- 香港法例第123章《建築物條例》；及
- 香港法例第486章《個人資料（私隱）條例》。

### 工程服務質量及安全

本集團一直堅持對所有工程項目保持高質量標準，致力為客戶提供優質及可靠的服務。為增強自身信息技術能力，並提高項目實施效率，本集團已積極引入企業資源規劃系統。該系統包括集中交易系統、庫存管理系統、項目管理系統、人力資源管理系統等，旨在更有效地規劃與分配人力資源，從而大幅提升整體營運效率，助力本集團的高質量發展。此外，我們已實施符合ISO 9001：2015標準認證的品質管理體系及制定《工程監督與管理制度》，以確保每個工作程序的質量符合客戶的要求。有關工程服務的健康與安全措施已於「健康與安全」章節中說明。

我們在每個工程項目均設有至少一名地盤代表，負責在項目工地與客戶及分包商進行即時溝通，協調雙方的要求及資源調撥，促進團隊之間的有效溝通，以便及時解決任何已識別的項目質量、安全、環境相關的問題或風險。為確保工程項目進度，營運部或工程部需負責每周更新項目施工進度表，記錄工程項目之實際進度、計劃之施工日數及期間相對應之施工專案或階段等資料。一旦發現重大差異的話，應適時作出跟進，並於項目施工進度表內作出詳細注釋，以確保有關問題已妥善解決。為監督工人及分包商的工程質量，項目經理及地盤管工應每天在工地檢查工程品質，包括分判商之工程品質。在發現品質不符合驗收標準時，及時向分判商提出重做。

本集團亦於《銷售至收款管理制度》中制定客戶及第三方意見反饋的處理流程，以確保相關部門可詳細調查及積極監督投訴處理流程，並與所涉各方進行協調及溝通，妥善回覆投訴人。如在公共地區開展施工工程，工程部應在工地範圍標示意見反饋熱線及聯絡人。收到客戶及第三方意見反饋後，工程部需理解投訴的事實情況及根本原因，並按客戶及第三方的意見內容進行反饋及改善，以提升本集團的服務質素。於2025年，本集團並未接獲任何亦無接獲任何關於產品及服務的重大投訴。由於本集團不涉及生產業務，有關已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比及產品回收程序的披露要求並不適用。

### 客戶私隱及知識產權

本集團高度重視客戶私隱保護及知識產權。我們已制定《廉潔誠信行為守則》，要求所有員工未經授權不得洩露或濫用本集團的機密資料及任何公司資料。對於獲授權查閱或管理資料的員工，包括電腦系統內的資料，必須時刻採取保密措施，防止資料被濫用或未經授權的洩露。在使用任何員工及客戶的個人資料時，我們要求員工必須格外小心，以確保符合《個人資料(私隱)條例》的規定。

此外，本集團已制定《信息科技管理制度》，以確保其信息系統的安全、可靠和高效運作。我們通過嚴格的用戶權限管理、信息系統密碼管理、機房安全、網路安全、信息系統病毒防護管理、信息系統補丁管理、信息系統變更管理、軟件許可管理、數據儲存媒體棄置程序和數據備份等措施，全面保障信息安全，並確保本集團電腦系統中使用的軟件已獲得適當許可。我們會定期監察上述政策及措施，以確保其有效性。

本集團會密切監控並防止市場上出現假冒商標等侵權行為，以確保其知識產權不受侵犯。於本年度，我們並不知悉(i)我們嚴重侵犯第三方擁有的知識產權；(ii)任何第三方嚴重侵犯我們擁有的任何知識產權的情況；或(iii)任何就嚴重侵犯第三方知識產權而針對我們或本集團的任何成員公司的待決或擬將進行的索償。

### 廣告及標籤

基於業務性質，本集團僅進行有限的廣告宣傳活動，因此並不涉及重大的廣告相關風險。儘管如此，就進行產品及服務的營銷宣傳，我們會對所有產品及服務的宣傳進行嚴格規管及檢查，確保有關工作符合有關宣傳及標籤的適用法律及法規。該等營銷宣傳須準確反映本集團產品及服務質量及內容。

## B7. 反貪污

於本年度，本集團並未發現任何對其或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件。本集團嚴格遵守有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的法律法規，並不知悉任何嚴重違反法律法規且對本集團造成重大影響的情況。該等法律法規包括但不限於：

- 香港法例第201章《防止賄賂條例》；及
- 香港法例第615章《打擊洗錢及恐怖分子資金籌集條例》。

為了建立誠信經營的企業文化及確保本集團的健全發展，我們已制定《防止貪污及防止洗錢政策》及《廉潔誠信行為守則》，規定我們的管理層及全體員工在開展業務時，禁止向任何與本集團有公事往來的人士（包括供應商、承建商）收受、提供或索取任何利益。下表載列本集團的反貪污及反賄賂措施：

| 類別   | 措施                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 收受利益 | <ul style="list-style-type: none"><li>禁止本集團的董事、監事、管理人員或全體僱員於開展業務時向與本集團有業務往來的任何人士（如供應商、承建商）索取任何利益。倘負責人員及工作人員有意收受該等人士提供的任何利益，應事先取得董事會的特別許可。</li></ul>                                                                                                                                                                               |
| 提供利益 | <ul style="list-style-type: none"><li>在履行職責時，本集團的董事或僱員不得直接或間接或通過第三方向其他公司或組織的任何董事、僱員或代理人或任何公職人員提供賄賂或利益。</li></ul>                                                                                                                                                                                                                  |
| 款待   | <ul style="list-style-type: none"><li>董事或僱員應拒絕接受與本集團有業務往來的人士（如供應商或承建商）提供的過於奢侈或頻繁的款待。</li></ul>                                                                                                                                                                                                                                    |
| 利益衝突 | <ul style="list-style-type: none"><li>利益衝突指董事或僱員的個人利益與本集團的利益相衝突或對立的情況；個人利益包括我們董事或僱員、以及其等家人及親屬、親密朋友以及其等所屬的公司和組織的財務及個人利益；</li><li>所有僱員應避免任何實際或被視為涉及利益衝突的情況。倘於業務過程中出現有關情況，其等應以書面形式報告監事或董事會。有關個人應主動避免處理相關事宜，應遵照監事或董事會的指示，監事或董事會可將事項分配予其他人員負責；及</li><li>就本集團董事會審議的任何提案而言，各董事應充分考慮其等或其等代表的法律實體是否於事項中擁有權益，其等應避免做出可能損害本集團權益的決策。</li></ul> |

本集團通過下述措施引入舉報機制：(i)鼓勵僱員或外部第三方積極監督並通過電子郵件及熱線報告任何可能違反誠實商業行為的嚴重不當行為。任何違反《防止貪污及防止洗錢政策》規定的負責人員或僱員將受到紀律處分，或如果理由充分，將被終止任命／僱傭。倘本集團懷疑違規行為涉及腐敗或其他刑事犯罪，我們將上報廉政公署或相關機構。本集團會定期審閱其舉報機制，以確保其有效性。

本集團致力提升董事及僱員關於商業道德及反貪觀念，定期為董事、監事、管理人員及所有僱員組織上述政策的教育培訓及推廣，並邀請與本集團有業務往來的主要業務合作夥伴參與培訓，以確保本集團政策的有效實施。於2025年，本集團因資源所限未有舉辦反貪污相關培訓。

## B8. 社區投資

本集團秉持回饋社會的理念，積極展現企業核心價值的服務精神，鼓勵員工參與各項教育文化及社會公益活動。於2025年，本集團作出的慈善捐款約為3.4百萬港元。其中，本集團已向愛護動物協會捐贈10,000港元，並購買了價值5,072港元的周邊產品，以支持其開展動物救援工作。本集團亦已獲得2023/24年度商界展關懷標誌，承諾實踐並持續推動企業社會責任及關愛文化。本集團也會在未來就各項教育文化及社會公益活動投放更多資源，積極參與社區義工活動，表達本集團對當地社會的關心與回饋。

## 聯交所《環境、社會及管治報告指引》索引表

| 強制披露規定 | 章節           |
|--------|--------------|
| 管治架構   | 董事會聲明 — 管治架構 |
| 匯報原則   | 關於本報告 — 匯報原則 |
| 匯報範圍   | 關於本報告 — 報告範圍 |

| 一般披露及<br>關鍵績效指標 | 描述 | 章節 |
|-----------------|----|----|
|-----------------|----|----|

### A. 環境

#### 層面A1：排放物

|          |                                                |                 |
|----------|------------------------------------------------|-----------------|
| 一般披露     | 有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無<br>害廢棄物的產生等的：        | 環境              |
|          | (a) 政策；及                                       |                 |
|          | (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。                    |                 |
| KPI A1.1 | 排放物類型及相應的排放數據。                                 | 環境 — 排放物：廢氣排放   |
| KPI A1.2 | 直接（範圍1）和能源間接（範圍2）溫室氣體排放（以噸計算）<br>及（如適用）密度。     | 環境 — 排放物：溫室氣體排放 |
| KPI A1.3 | 所產生有害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度。                      | 環境 — 排放物：廢棄物管理  |
| KPI A1.4 | 所產生無害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度。                      | 環境 — 排放物：廢棄物管理  |
| KPI A1.5 | 描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。                     | 環境 — 排放物：溫室氣體排放 |
| KPI A1.6 | 描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢<br>目標及為達到這些目標所採取的步驟。 | 環境 — 排放物：廢棄物管理  |

一般披露及  
關鍵績效指標

描述

章節

層面A2：資源使用

|          |                                             |                 |
|----------|---------------------------------------------|-----------------|
| 一般披露     | 有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。                    | 環境 — 資源使用       |
| KPI A2.1 | 按類型劃分的直接及／或間接能源(如電、氣或油)總耗量(以千個千瓦時計算)及密度。    | 環境 — 資源使用：能源消耗  |
| KPI A2.2 | 總耗水量及密度。                                    | 環境 — 資源使用：水資源消耗 |
| KPI A2.3 | 描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。               | 環境 — 資源使用：能源消耗  |
| KPI A2.4 | 描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。 | 環境 — 資源使用：水資源消耗 |
| KPI A2.5 | 製成品所用包裝材料的總量(以噸計算)及(如適用)每生產單位估量。            | 不適用，已解釋         |

層面A3：環境及天然資源

|          |                                   |              |
|----------|-----------------------------------|--------------|
| 一般披露     | 減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。           | 環境 — 環境及天然資源 |
| KPI A3.1 | 描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。 | 環境 — 環境及天然資源 |

層面A4：氣候變化

|          |                                  |                        |
|----------|----------------------------------|------------------------|
| 一般披露     | 識別及應對已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜的政策。 | 環境 — 氣候變化              |
| KPI A4.1 | 描述已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜，及應對行動。 | 環境 — 氣候變化：實體風險、轉型風險、機遇 |

一般披露及

關鍵績效指標

描述

章節

**B. 社會**

**層面B1：僱傭**

一般披露 有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的：

社會 — 僱傭

(a) 政策；及

(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。

KPI B1.1 按性別、僱傭類型（如全職或兼職）、年齡組別及地區劃分的僱員總數。

社會 — 僱傭

KPI B1.2 按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。

社會 — 僱傭

**層面B2：健康與安全**

一般披露 有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的：

社會 — 健康與安全

(a) 政策；及

(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。

KPI B2.1 過去三年（包括匯報年度）每年因工亡故的人數及比率。

社會 — 健康與安全

KPI B2.2 因工傷損失工作日數。

社會 — 健康與安全

KPI B2.3 描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。

社會 — 健康與安全

一般披露及  
關鍵績效指標

描述

章節

層面B3：發展及培訓

|          |                                   |            |
|----------|-----------------------------------|------------|
| 一般披露     | 有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。     | 社會 — 發展及培訓 |
| KPI B3.1 | 按性別及僱員類別（如高級管理層、中級管理層）劃分的受訓僱員百分比。 | 社會 — 發展及培訓 |
| KPI B3.2 | 按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。         | 社會 — 發展及培訓 |

層面B4：勞工準則

|          |                                                                  |           |
|----------|------------------------------------------------------------------|-----------|
| 一般披露     | 有關防止童工或強制勞工的：<br><br>(a) 政策；及<br><br>(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。 | 社會 — 勞工準則 |
| KPI B4.1 | 描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。                                           | 社會 — 勞工準則 |
| KPI B4.2 | 描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。                                          | 社會 — 勞工準則 |

層面B5：供應鏈管理

|          |                  |            |
|----------|------------------|------------|
| 一般披露     | 管理供應鏈的環境及社會風險政策。 | 社會 — 供應鏈管理 |
| KPI B5.1 | 按地區劃分的供應商數目。     | 社會 — 供應鏈管理 |

一般披露及

| 關鍵績效指標   | 描述                                       | 章節         |
|----------|------------------------------------------|------------|
| KPI B5.2 | 描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目，以及相關執行及監察方法。 | 社會 — 供應鏈管理 |
| KPI B5.3 | 描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。    | 社會 — 供應鏈管理 |
| KPI B5.4 | 描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。     | 社會 — 供應鏈管理 |

層面B6：產品責任

|          |                                     |                     |
|----------|-------------------------------------|---------------------|
| 一般披露     | 有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： | 社會 — 產品責任           |
|          | (a) 政策；及                            |                     |
|          | (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。         |                     |
| KPI B6.1 | 已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。        | 不適用，已解釋             |
| KPI B6.2 | 接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。               | 社會 — 產品責任：工程服務質量及安全 |
| KPI B6.3 | 描述與維護及保障知識產權有關的慣例。                  | 社會 — 產品責任：客戶私隱及知識產權 |
| KPI B6.4 | 描述質量檢定過程及產品回收程序。                    | 社會 — 產品責任：工程服務質量及安全 |

一般披露及  
關鍵績效指標

描述

章節

|          |                             |                     |
|----------|-----------------------------|---------------------|
| KPI B6.5 | 描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。 | 社會 — 產品責任：客戶私隱及知識產權 |
|----------|-----------------------------|---------------------|

層面B7：反貪污

|      |                    |          |
|------|--------------------|----------|
| 一般披露 | 有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： | 社會 — 反貪污 |
|------|--------------------|----------|

(a) 政策；及

(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。

|          |                                     |          |
|----------|-------------------------------------|----------|
| KPI B7.1 | 於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。 | 社會 — 反貪污 |
|----------|-------------------------------------|----------|

|          |                          |          |
|----------|--------------------------|----------|
| KPI B7.2 | 描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。 | 社會 — 反貪污 |
|----------|--------------------------|----------|

|          |                   |          |
|----------|-------------------|----------|
| KPI B7.3 | 描述向董事及員工提供的反貪污培訓。 | 社會 — 反貪污 |
|----------|-------------------|----------|

層面B8：社區投資

|      |                                       |           |
|------|---------------------------------------|-----------|
| 一般披露 | 有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。 | 社會 — 社區投資 |
|------|---------------------------------------|-----------|

|          |                                 |           |
|----------|---------------------------------|-----------|
| KPI B8.1 | 專注貢獻範疇（如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育）。 | 社會 — 社區投資 |
|----------|---------------------------------|-----------|

|          |                     |           |
|----------|---------------------|-----------|
| KPI B8.2 | 在專注範疇所動用資源（如金錢或時間）。 | 社會 — 社區投資 |
|----------|---------------------|-----------|